

**Regulamin wynagradzania
pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych
w Zespole Placówek Oświatowych w Koprzywnicy**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, Dz. U. z 2016r., poz. 902) i art. 77 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy (Dz. U. z 2016r. poz.1666 z późn. zm.) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 2017 roku Dz. U. z dnia 29 sierpnia 2017 roku poz. 1621, Zarządzenia Nr 64/2017 Burmistrza Miasta i Gminy Koprzywnica
z a r z ą d z a m , co następuje:

§ 1

Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Koprzywnicy.

§ 2

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z 2009 r.),
- 2) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Zespole Placówek Oświatowych w Koprzywnicy na podstawie umowy o pracę,
- 3) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działające w zespole, którym przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej.

§ 3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458),

- 2) dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie art. 36 ust. 4-6 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458) oraz regulaminu wynagradzania,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na podstawie ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997r., Nr 160, poz. 1080 ze zm.),
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę: w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta - na podstawie i zasadach określonych w art.151-151(12) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.)
- 5) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy - na podstawie i zasadach określonych ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r., Nr 90, poz. 844 ze zm.),
- 6) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.),
- 7) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r., Nr 31 poz. 267 ze zm.).

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 ze zm.).
3. Stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania.
4. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika nie może być niższe niż minimalna przysługująca pracownikowi miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego określona w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.

5. Wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa ust. 4 podlega corocznemu podwyższeniu o wskaźnik inflacji ustalony w ustawie budżetowej, powiększony o liczbę punktów procentowych uzgodnionych przez dyrektora zespołu z zakładową organizacją związkową.
6. Podwyższenie wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 5 następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

§ 5

Ustala się maksymalne wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonym w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia płacowego.

§ 6

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac.
2. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora Zespołu w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia osobowe.
3. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor Zespołu, po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Wysokość nagród ustalana jest corocznie w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
6. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - a) wzorowe wypełnianie obowiązków
 - b) złożoność realizowanych zadań
 - c) terminowe wykonywanie zadań
 - d) wykazywanie inicjatywy w pracy
 - e) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych
 - f) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami Zespołu.

§ 7

1. Pracownikowi, któremu pracodawca okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, jest przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 40% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości niż wysokość określona w ust. 1.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§ 9

Regulamin wynagradzania został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 10

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników. Podpis na ostatniej stronie Regulaminu.

§ 11

Regulamin wynagradzania znajduje się do wglądu w sekretariacie Zespołu.

§ 12

Regulamin wynagradzania obowiązuje na czas: od dnia 1 stycznia 2024 roku na czas nieokreślony.

§ 13

1. Zmiany w regulaminie wynagradzania wprowadza się protokołem dodatkowym.

.....
(podpis przedstawiciela
pracodawcy)

.....
(podpisy przedstawicieli
zakładowych organizacji związkowych)

TABELA
Miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych
kategoriach zaszeregowania ważna od 01.01.2024 r.

Kategoria	Kwota złotych
I	4224 – 5000
II	4224 – 5100
III	4224 – 5200
IV	4224 – 5300
V	4224 – 5400
VI	4224 – 5500
VII	4224 – 5600
VIII	4224 – 5700
IX	4224 – 5800
X	4224 – 5900
XI	4224 – 6000
XII	4224 – 6200
XIII	4224 – 6400
XIV	4224 – 6500
XV	4224 – 6600
XVI	4224 – 6800
XVII	4224 – 7000
XVIII	4224 – 7100
XIX	4224 – 7200
XX	4224 – 7300
XXI	4224 – 7400
XXII	4224 – 7500

Załącznik nr 2 do Regulamin wynagradzania
pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych
w Zespole Placówek Oświatowych w Koprzywnicy

**WYKAZ STANOWISK, KATEGORIE ZASZEREGOWANIA ORAZ WYMAGANIA
KWALIFIKACYJNE DLA DANYCH STANOWISK W ZESPOLE PLACÓWEK
OŚWIATOWYCH W KOPRZYWNICY**

Lp.	Stanowisko	Grupa zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy
2.	Sekretarka	XII	wyższe średnie	
3.	Sprzątaczką	III	podstawowe- zawodowe	
4.	Woźna oddziałowa	VII	podstawowe- zawodowe	
5.	Konserwator	VII	podstawowe- zawodowe	
6.	Intendent	IX	podstawowe- zawodowe	
7.	Kucharka	VIII	podstawowe- zawodowe	
8.	Pomoc kuchenna	VII	podstawowe- zawodowe	